



Comment allier formation et convivialité

FORMATION Approche créative

Le monde des entreprises, quel que soit le secteur, peut être épanouissant pour les personnes qui y évoluent pour autant que celles-ci soient reconnues, bien outillées et motivées! Des formations efficaces, pratico-pratiques et orientées vers l'être humain sont donc un must.

Un employé bien formé, selon ses besoins précis, sera plus efficace au quotidien. Il se sentira reconnu et plus serein par rapport aux tâches liées à sa fonction. Il est primordial que chaque participant puisse non seulement s'exprimer et échanger lors des formations mais également mettre en pratique, pendant la session, les sujets couverts et y trouver un impact immédiat par rapport à son quotidien. Pour qu'une formation soit efficace, différents facteurs entrent en jeu:

1. Préparation et analyse des besoins pointues

Pour prendre la mesure des impératifs de l'entreprise, nous allons à la rencontre du DRH ou du responsable des formations et l'écoutons attentivement. Il nous parle de ses objectifs, des compétences qu'il souhaite améliorer au sein des équipes, de la manière dont les cours doivent se dérouler, du budget octroyé,...

2. Un contenu sur mesure pour un groupe homogène dans lequel chacun s'épanouit

Rien n'est plus frustrant que de suivre une journée de formation avec un groupe qui n'a pas le même niveau ou les mêmes attentes que vous... Afin de garantir une homogénéité dans les groupes de participants tant au niveau du degré d'expérience que des attentes et, dès lors, une formation qui garantira la satisfaction de tous, nous proposons de nous adresser individuellement à chaque employé avant la formation. Dans certains cas, cette étape est proposée sous forme de rendez-vous téléphonique, d'interview en face à face, de test ou de formulaire ciblé que nous consolidons pour nos clients. Ces méthodes nous permettent de proposer au DRH ou responsable des formations un contenu à la carte.

3. Du pratico-pratique et un impact immédiat

Au cours de ces formations, les instructeurs de Quality Training transmettent à chaque participant des outils concrets et de nombreux trucs et astuces qui leur permettront de gagner un temps précieux au quotidien. Ceci afin qu'il développe un meilleur savoir-faire qui lui apportera, pour le bénéfice de tous, une plus grande efficacité et une meilleure place au sein de son entreprise.

4. Et après la formation?

Nous vous accompagnons en offrant, pendant un an, un support par téléphone ou messagerie électronique. Ce service permet d'assurer un suivi efficace de la formation et rassure aussi le participant.

Le plus: soudés et en forme

L'ambiance au travail est devenue un des critères majeurs qui font en sorte qu'un employé reste heureux de venir travailler chaque jour. Or, l'atmosphère au travail dépend, en partie, de la bonne relation et communication entre collègues et de la santé du travailleur. C'est connu: un employé en forme est efficace, en-

thousiaste et positif! L'employeur recherche quant à lui un résultat annuel positif et, pour ce faire, a besoin, outre de bons produits et d'une bonne stratégie, d'un personnel motivé. Quoi de plus boostant que de partager un moment de sport ou de détente inoubliable entre collègues? Chacun y gagne: les employés ont enfin la reconnaissance recherchée dans le chef de leur société et peuvent profiter de moments de bien-être sans léser ni les objectifs de leur employeur, ni leurs devoirs envers leur famille. Les entreprises, elles, peuvent à un prix tout à fait abordable, améliorer la qualité de vie de ceux qui font leur succès, répondant ainsi aux nouvelles exigences actuelles. Mieux: ces dépenses sont déductibles fiscalement à 100% et l'image de l'entreprise s'en trouve redorée. Proposons ensemble à vos équipes des journées qui combinent tous ces éléments importants pour leur motivation en leur offrant un savant mélange entre formation professionnelle sur mesure et moment de détente inoubliable entre collègues. Elles seront agrémentées d'un lunch et d'un drink sympa en fin d'après-midi. Nos clients sont là pour attester de la qualité et de la pertinence de la démarche: « *Tant la formation que les activités et l'endroit ont été appréciés par nos managers et je n'ai eu que des retours positifs*, témoigne ainsi Marie-Christine Demuyser (HR Keyrus Pharma). *Ce fut un réel plaisir!* » ●

MARIE VANDENBERGHE ✍
marie@qualitytraining.be
www.qualitytraining.be

