

# Motiver vos salariés, développer leurs compétences et leur permettre de s'épanouir : L'être humain au centre de nos préoccupations.

Le monde des entreprises, quel que soit le secteur, est passionnant et peut être très épanouissant pour ses employés pour autant que ceux-ci soient reconnus, bien formés et motivés !

Le succès de toute entreprise repose sur la motivation de ses employés. Beaucoup de sociétés affirment que la rétention de leur personnel est l'un de leurs plus gros problèmes. La rémunération, de nos jours, n'est plus suffisante pour conserver la loyauté des employés.

En effet, la reconnaissance, la formation, l'ambiance de travail, les possibilités d'évolution et le bien-être sont des facteurs très importants pour tout professionnel.

### DES FORMATIONS EFFICACES, PRATICO-PRATIQUES ET ORIENTÉES VERS L'ÊTRE HUMAIN

Un employé bien formé, selon ses besoins précis sera plus efficace au quotidien. Il se sentira reconnu et plus serein par rapport aux tâches liées à sa fonction.

Selon Edgar Dale, nous retenons seulement 10% de ce que l'on lit, 20% de ce que l'on entend, 30% de ce que l'on voit, 70% de ce que l'on discute avec les autres, 80% de ce que l'on vit et 90% de ce que l'on dit.

*la reconnaissance, la formation, l'ambiance de travail, les possibilités d'évolution et le bien-être sont des facteurs très importants pour tout professionnel.*

Il est donc primordial que chaque participant puisse non seulement s'exprimer et échanger lors des formations mais également mettre en pratique, pendant la session, les différents sujets couverts et y trouver un impact immédiat par rapport à son quotidien.

Pour qu'une formation soit efficace, différents facteurs entrent en jeu :

#### 1. Préparation et analyse des besoins

Pour prendre la mesure des impératifs de l'entreprise, nous allons à la rencontre du directeur des ressources

humaines ou de la personne responsable des formations et l'écoutons attentivement; il nous parle de ses objectifs, des compétences qu'il souhaite améliorer au sein des équipes, de la manière dont les cours doivent se dérouler, du budget octroyé, ...

#### 2. Création d'un contenu sur mesure pour un groupe homogène dans lequel chacun s'épanouit

Rien n'est plus frustrant que de suivre une journée de formation avec un groupe qui n'a pas le même niveau ou les mêmes attentes que vous...

Afin de garantir une homogénéité dans les groupes de participants tant au niveau du degré d'expérience que des attentes et, dès lors, une formation qui garantira la satisfaction de l'ensemble du groupe, nous proposons de nous adresser individuellement à chaque employé avant la formation.

Dans certains cas, cette étape est proposée sous forme d'un rendez-vous téléphonique, d'interview en face à face, de test ou de formulaire ciblé que nous consolidons pour nos clients.

Ces méthodes nous permettent de proposer au directeur des ressources humaines ou responsable des formations une composition de groupes homogènes et un contenu à la carte.

#### 3. Du pratico-pratique et un impact immédiat

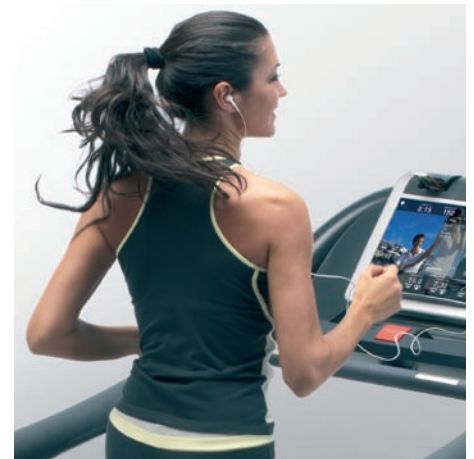
Au cours de ses formations, les instructeurs de Quality Training transmettent à chaque participant des outils concrets et de nombreux trucs et astuces qui leur permettront de gagner un temps précieux au quotidien. Ceci afin qu'il développe un meilleur savoir-faire qui lui apportera, pour le bénéfice de tous, une plus grande efficacité et une meilleure place au sein de son entreprise.

#### 4. Et après la formation ?

Nous ne vous abandonnons pas et vous accompagnons en vous offrant, pendant un an, un support par téléphone ou messagerie électronique.

Ce service permet d'assurer un suivi efficace de la formation et rassure également le participant.

*L'ambiance au travail est devenue un des critères majeurs qui font en sorte qu'un employé demeure heureux de venir travailler chaque jour.*



### GARDER SES EMPLOYÉS HEUREUX, SOUDÉS ET EN FORME !

L'ambiance au travail est devenue un des critères majeurs qui font en sorte qu'un employé demeure heureux de venir travailler chaque jour.

Or, l'atmosphère au travail dépend, en partie, de la bonne relation et communication entre collègues et de la santé du travailleur.

De plus, un employé en forme est efficace, enthousiaste et positif !

Or, celui-ci est souvent sous pression.

Dès que sa journée de travail touche à sa fin, il doit vite partir chercher les enfants, prendre soin de sa famille, il est coincé des heures dans les embouteillages et n'a dès lors pas le temps de passer du bon temps en semaine ou très rarement.

De ce fait, sa motivation n'est pas optimale.

Du côté de l'employeur, il recherche un résultat annuel positif et pour se faire a besoin, outre de bons produits et d'une bonne stratégie, d'un personnel motivé. Un des outils consiste en l'organisation de team building.

Mais comme il est difficile d'être original en ce domaine : on a tous fait un bon resto, un parc aventure ou un cheese and wine.

Quoi de plus boostant que de partager un moment de sport inoubliable entre collègues ?

Que les participants aiment des concepts forts tels que Body Pump, Body Attack, Indoor Cycling, Aérotonic, GRIT ou des activités plus soft telles que Body Art, Yoga ou Tournoi de tennis, chacun y trouvera son compte, dépendamment du type de journée que la société veut organiser et du budget disponible.



Chacun y gagne : les employés ont enfin la reconnaissance tant recherchée dans le chef de leur société et peuvent profiter de moments de bien être sans léser ni les objectifs de leur employeur ni leurs devoirs envers leur famille.

Les entreprises, elles, peuvent à un prix tout à fait abordable améliorer la qualité de vie de ceux qui font leur succès, répondant ainsi aux nouvelles exigences des ressources humaines actuels.

Ces dépenses sont déductibles fiscalement à 100% et leur image s'en trouve redorée.

## ET SI NOUS LEUR PROPOSONS LA TOTALE ?

Vos équipes souhaitent être formées mais également se retrouver entre collègues, se détendre et garder la forme ?

Proposons-leur des journées qui combinent tous ces éléments importants pour leur motivation en leur offrant un savant mélange entre formation professionnelle et moment de détente. Elles seront agrémentées d'un lunch et d'un drink sympa en fin d'après-midi.

Combien de sociétés n'organisent pas régulièrement des "lunch & learn" ou désirent améliorer les compétences de leurs employés dans des domaines comme Microsoft Office par exemple ?

**Marie Vandenberghe**, responsable de la société **Quality Training** et **David Cassalaco**, créateur de la société **For Ever Young**, ont uni leurs compétences pour vous offrir le meilleur du Fitness, le meilleur de la formation professionnelle et le tout dans le cadre magnifique des clubs **Aspria** (Industrie, Louise et Royal La Rasante) !



## QU'EN PENSENT NOS CLIENTS ?

**Marie-Christine Demuyser** (HR Keyrus Pharma) :

*"Je souhaite vous remercier pour la journée organisée à la Rasante ce mardi. C'était vraiment très bien. Tant la formation que les activités et l'endroit ont été appréciés par les managers et je n'ai eu que des retours positifs sur cette journée. J'espère que nous aurons l'occasion de renouveler cette collaboration car ce fut un réel plaisir !"*

**Cathy Scoupe** (Head Operations Manager Keyrus Pharma) :

*"Le retour fut unanime ! Tant pour la formation que pour le cadre et les activités de l'après-midi !"*

**N'hésitez plus, contactez-nous !**

La fin de l'année approche, ces journées raviront vos collègues et constitueront un évènement original pour terminer 2013 en beauté !

**Marie Vandenberghe :**

marie@qualitytraining.be  
(www.qualitytraining.be)

**David Cassalaco :**

david@foreveryoung.be  
(www.for-ever-young.be)

